

Polityka Antymobbingowa Fundacji Zielone Kujawy

1. Cel i zakres

Celem niniejszej Polityki jest zapobieganie zjawisku mobbingu oraz stworzenie bezpiecznego, przyjaznego i szanującego godność miejsca pracy, wolontariatu i współpracy w Fundacji Zielone Kujawy.

Polityka obowiązuje:

- członków i członkinie organów Fundacji,
- pracowników i pracownice,
- wolontariuszy i wolontariuszki,
- osoby świadczące usługi lub współpracujące z Fundacją,
- uczestników i uczestniczki działań, szkoleń, wydarzeń i projektów.

2. Podstawy prawne

Fundacja działa zgodnie z:

- Kodeksem pracy, w szczególności art. 94 definiującym mobbing,
- Konstytucją RP (art. 30 i 32 – godność człowieka, równość wobec prawa),
- ustawami i przepisami chroniącymi prawa człowieka i wolność od przemocy,
- zasadami wynikającymi z aktów prawa międzynarodowego (m.in. Konwencji MOP nr 190 o eliminacji przemocy i molestowania w świecie pracy).

3. Definicja mobbingu

Mobbing oznacza działania lub zachowania dotyczące pracownika, wolontariusza, współpracownika lub innej osoby związanej z Fundacją, polegające na uporczywym i długotrwałym nękanii lub zastraszaniu, które:

- wywołuje u tej osoby zaniżoną ocenę przydatności zawodowej lub społecznej,
- powoduje lub ma na celu jej poniżenie, ośmieszenie, izolowanie lub wyeliminowanie z zespołu,
- narusza jej godność lub dobra osobiste.

Mobbing jest niedopuszczalny w każdej formie, niezależnie od pozycji osób zaangażowanych w hierarchii organizacji.

4. Zasady ogólne

- 1) Fundacja prowadzi działania prewencyjne: edukacyjne, organizacyjne i komunikacyjne, aby zapobiegać mobbingowi.
- 2) Każda osoba współpracująca z Fundacją ma prawo do bezpiecznego, wolnego od mobbingu środowiska pracy i działania.
- 3) Zarząd Fundacji i osoby pełniące funkcje kierownicze mają szczególny obowiązek przeciwdziałania mobbingowi.
- 4) Fundacja dąży do rozwiązywania konfliktów w sposób mediacyjny i z poszanowaniem godności stron.

5. Procedura zgłaszania i reagowania

- 1) Osoba, która doświadcza mobbingu lub jest jego świadkiem, może zgłosić sprawę:
 - na adres mailowy: kontakt@zielonekujawy.pl
 - osobiście do wyznaczonego członka/członkini Zarządu lub osoby zaufania.
- 2) Zgłoszenie powinno zawierać opis sytuacji, w tym daty, miejsce, osoby uczestniczące i ewentualne dowody (np. wiadomości, notatki).
- 3) Zgłoszenie jest rozpatrywane niezwłocznie, w poufny sposób, z poszanowaniem prywatności stron.
- 4) Zarząd powołuje osobę/osoby do przeprowadzenia wstępnego postępowania wyjaśniającego, które obejmuje rozmowy ze stronami i ewentualnymi świadkami.
- 5) W razie potwierdzenia mobbingu Zarząd podejmuje działania naprawcze i dyscyplinarne, a w poważnych przypadkach kieruje sprawę do odpowiednich organów (np. inspekcji pracy, prokuratury).
- 6) Zgłaszający jest chroniony przed represjami i negatywnymi konsekwencjami z powodu dokonania zgłoszenia w dobrej wierze.

6. Edukacja i profilaktyka

- 1) Fundacja zapewnia osobom współpracującym z nią dostęp do informacji i szkoleń na temat przeciwdziałania mobbingowi.
- 2) Raz w roku Zarząd dokonuje przeglądu zgłoszeń i skuteczności działań prewencyjnych oraz wprowadza ewentualne zmiany w Polityce.
- 3) Informacja o Polityce jest dostępna na stronie internetowej Fundacji i w materiałach wprowadzających dla pracowników i wolontariuszy.

7. Postanowienia końcowe

- 1) Polityka wchodzi w życie z dniem jej uchwalenia przez Zarząd Fundacji.
- 2) Wszystkie regulaminy i procedury Fundacji muszą być zgodne z niniejszą Polityką.
- 3) W przypadku zmian w przepisach prawa krajowego lub międzynarodowego Polityka jest aktualizowana.