

Polityka Antydyskryminacyjna Fundacji Zielone Kujawy

1. Cel i zakres

Celem niniejszej Polityki jest zapewnienie, aby wszystkie działania Fundacji Zielone Kujawy były prowadzone w duchu poszanowania godności, równości i różnorodności.

Polityka ma zastosowanie do:

- członków i członkiń organów Fundacji,
- pracowników i pracownic,
- wolontariuszy i wolontariuszek,
- partnerów i podwykonawców,
- uczestników i uczestniczek projektów, szkoleń, wydarzeń i konsultacji organizowanych lub współorganizowanych przez Fundację.

2. Podstawy prawne

Fundacja działa zgodnie z:

- Konstytucją RP, w szczególności art. 32 i 33 gwarantującymi równe traktowanie,
- Kodeksem pracy (w zakresie zatrudnienia),
- Ustawą z 3 grudnia 2010 r. o wdrożeniu niektórych przepisów UE w zakresie równego traktowania,
- Kartą Praw Podstawowych UE oraz odpowiednimi dyrektywami UE dotyczącymi zakazu dyskryminacji,
- Ustawą z 6 kwietnia 1984 r. o fundacjach,
- innymi właściwymi przepisami chroniącymi prawa człowieka.

3. Zasady ogólne

Fundacja nie toleruje żadnych form dyskryminacji, w szczególności ze względu na:

- płeć, tożsamość płciową, orientację seksualną,
- wiek,
- niepełnosprawność,
- rasę, pochodzenie etniczne lub narodowe, kolor skóry,
- język, wyznanie, bezwyznaniowość, przekonania,
- poglądy polityczne, status społeczny, majątkowy, rodzinny czy zdrowotny,

- miejsce zamieszkania lub pochodzenie regionalne,
- inne cechy lub przekonania, które mogą prowadzić do nierównego traktowania.

Fundacja podejmuje działania na rzecz tworzenia bezpiecznego i włączającego środowiska we wszystkich sferach swojej aktywności.

4. Obszary stosowania polityki

1) Zarządzanie organizacją:

- rekrutacja pracowników, wolontariuszy i współpracowników odbywa się na podstawie kwalifikacji, doświadczenia i motywacji, z poszanowaniem zasady równego traktowania;
- w decyzjach kadrowych, w tym dotyczących awansów, wynagrodzeń czy szkoleń, nie jest dopuszczalna dyskryminacja.

2) Realizacja projektów i wydarzeń:

- projekty, działania edukacyjne, konsultacyjne i interwencyjne są projektowane w sposób dostępny i włączający, z uwzględnieniem potrzeb osób z niepełnosprawnościami i grup narażonych na wykluczenie;
- komunikacja publiczna Fundacji jest wolna od treści dyskryminujących i języka wykluczającego.

3) Relacje z partnerami i społecznością:

- Fundacja współpracuje z podmiotami, które respektują zasady równego traktowania i ochrony praw człowieka;
- w przestrzeni publicznej Fundacja reaguje na przejawy dyskryminacji, w tym w zakresie ochrony przyrody i dostępu do informacji.

5. Procedura reagowania

Każda osoba związana z Fundacją lub uczestnicząca w jej działaniach ma prawo zgłosić przypadek dyskryminacji, nierównego traktowania, molestowania lub przemocy.

- Zgłoszenia można kierować mailowo na adres: kontakt@zielonekujawy.pl, osobiście do członka/członkini Zarządu lub zaufanej osoby wskazanej w regulaminie wewnętrznym.
- Zgłoszenia są rozpatrywane niezwłocznie, z zachowaniem poufności i poszanowaniem prywatności stron.

- Zarząd lub osoba upoważniona podejmuje działania naprawcze, a w razie potrzeby zawiadamia właściwe organy.

6. Edukacja i monitorowanie

- Fundacja regularnie szkoli członków zespołu, wolontariuszy i partnerów w zakresie równego traktowania.

- Raz w roku Zarząd dokonuje przeglądu skuteczności Polityki Antydyskryminacyjnej i wprowadza niezbędne aktualizacje.

- Informacja o polityce jest publicznie dostępna na stronie internetowej Fundacji i w materiałach dla wolontariuszy.

7. Postanowienia końcowe

Polityka wchodzi w życie z dniem uchwalenia przez Zarząd Fundacji i stanowi integralną część standardów działania Fundacji Zielone Kujawy.

Wszelkie inne wewnętrzne regulaminy Fundacji powinny być zgodne z zasadami w niej określonymi.